

Số: 35 /NQ-HNNLD

Hà Giang, ngày 07 tháng 3 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Hôm nay ngày 07/3/2025, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Ban giám đốc phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị Người lao động Công ty cổ phần Cấp thoát nước tỉnh Hà Giang năm 2025.

Tham dự Hội nghị người lao động năm 2025 có 45 đại biểu đại diện cho 87 CB,CNV của Công ty.

Các nội dung được trình bày tại Hội nghị gồm: Dự thảo Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, phương hướng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025; Dự thảo Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025; Báo cáo thực hiện thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động năm 2024, Các Báo cáo Công khai tài chính Công đoàn, tài chính Đảng, Báo cáo tổng kết hoạt động Ban thanh tra nhân dân năm 2024, phương hướng nhiệm vụ công tác thanh tra năm 2025, Quy chế QLSD quỹ khen thưởng phúc lợi, Quy chế chi tiêu nội bộ đã được các đại biểu dự Hội nghị tham luận, góp ý, giải trình của Giám đốc Công ty và tiếp thu bổ sung, sửa đổi.

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP THOÁT NƯỚC TỈNH HÀ GIANG NĂM 2025
QUYẾT NGHỊ

1. Nhất trí thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025.
2. Nhất trí thông qua Báo cáo thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động năm 2025.
3. Nhất trí thông qua Báo cáo Công khai tài chính Đảng.
4. Nhất trí thông qua Báo cáo Công khai tài chính Công đoàn.
5. Nhất trí thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động Ban thanh tra nhân dân năm 2024, phương hướng nhiệm vụ công tác thanh tra năm 2025.
6. Nhất trí thông qua Quy chế QLSD quỹ khen thưởng phúc lợi.
7. Nhất trí thông qua Quy chế chi tiêu nội.
8. Nhất trí thông qua Báo cáo tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh



Công ty năm 2024 và Phương hướng sản xuất - kinh doanh năm 2025 với các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 như sau:

a) Sản phẩm chủ yếu

- Nước sản xuất: **3.478.948 m³**
- Nước thương phẩm: **2.957.106 m³**
- Tỷ lệ nước thất thoát nước: **15%**.
- Phát triển khách hàng lắp đặt mới: **450** khách hàng.
- Kiểm định đồng hồ: **2.400** chiếc.
- Cải tạo + Lắp đường ống CII: **7.500 m**

b) Các chỉ tiêu về Tài chính:

- Tổng doanh thu: **31.253.000.000** đồng
- + Doanh thu tiền nước: **29.628.000.000** đồng
- + Doanh thu lắp đặt, dịch vụ: **1.607.000.000** đồng
- Tổng chi phí: **26.091.858.000** đồng
- Lợi nhuận trước thuế: **5.143.142.000** đồng
- Lợi nhuận sau thuế: **4.079.313.600** đồng

c) Các chỉ tiêu nộp ngân sách, thu nhập của người lao động

- Nộp ngân sách: **5.500.000.000** đồng
- Nâng thu nhập bình quân người lao động: **9.990.000** đồng/người/tháng.

9. Nhất trí thông qua các mục tiêu và giải pháp cụ thể như sau:

a. Căn cứ nhiệm vụ, điều hành công tác sản xuất theo các chỉ tiêu kế hoạch trên. Chỉ đạo chặt chẽ các bộ phận sản xuất kinh doanh; đổi mới phương thức quản lý hạn chế tối đa những tồn tại trong năm vừa qua để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

b. Nâng cao vai trò của Phòng, Đội, Trạm sản xuất, tăng cường công tác quản lý, phối hợp giữa các Đội, Trạm sản xuất trong công tác sản xuất và điều tiết hệ thống cấp nước.

c. Ứng dụng, đẩy mạnh chuyển đổi số, áp dụng Công nghệ thông tin vào sản xuất kinh doanh tại Công ty.

d. Tăng cường công tác kiểm tra và sẽ xử lý nghiêm khắc đối với những lao động không chấp hành tốt nội quy, quy định của Công ty còn để vi phạm kỷ luật lao động.

e. Đầu tư thay thế máy móc, thiết bị (đã có thời gian sử dụng lâu năm) trang bị các công cụ, dụng cụ phục vụ công tác an toàn. Để duy trì tốt cho quá trình vận hành sản xuất.

f. Tiếp tục kết hợp với công tác chỉnh trang đô thị để cải tạo, thay thế

330607
CÔNG TY
CỔ PHẦN
HOẠT NƯỚC
TỈNH GIANG
NG-T.HÀ

mạng đường ống cấp II ở các khu vực còn lại trong địa bàn thành phố; Tăng cường công tác kiểm tra hệ thống mạng đường ống, kiểm tra khách hàng sử dụng sai mục đích, lầy trộm nước, không sử dụng nước.

g. Đầu tư thiết bị kiểm tra phát hiện rò rỉ, tăng cường nhân lực trong công tác kiểm tra hệ thống đường ống cấp nước.

h. Nâng cao năng lực trong công tác kiểm tra thiết bị đo đếm, tạo mối quan hệ thân thiện với khách hàng, khuyến khích hướng dẫn khách hàng dưới mọi hình thức để chuyển đổi việc thanh toán tiền nước không dùng tiền mặt, đẩy mạnh việc ký kết lại hợp đồng điện tử với khách hàng sử dụng nước.

i. Phát triển mở rộng địa bàn cấp nước, đảm bảo sản xuất cung cấp nước sạch sinh hoạt ổn định, đáp ứng đủ nhu cầu nước sạch cho khách hàng trên địa bàn thành phố.

k. Người lao động trong Công ty phải chủ động học tập nâng cao trình độ chuyên môn để đáp ứng nhu cầu công việc trong giai đoạn tiếp theo.

8. Hội nghị Người lao động Công ty kêu gọi toàn thể người lao động, đoàn viên Công đoàn Thi đua học tập, nâng cao nhận thức, trình độ chính trị, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng và hiểu biết pháp luật; phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, tăng năng suất lao động, hiệu quả công việc; đề xuất các giải pháp góp phần đảm bảo sức khỏe, an toàn, việc làm và thu nhập cho người lao động. Đoàn kết, trách nhiệm, tuân thủ các quy định của pháp luật, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp, góp phần ổn định và thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững. Tích cực tham gia các phong trào thi đua góp phần nâng cao năng suất lao động.

ĐOÀN CHỦ TỊCH HỘI NGHỊ

ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ



Vũ Văn An

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Vĩnh Phú

